



Was dafür spricht, bei uns zu arbeiten:

- Eine engagierte Einrichtungsleitung mit einem offenen Ohr für die Belange der Mitarbeiter
- Personalentwicklung ist uns wichtig
- Arbeiten in einer wunderschönen Umgebung - wo andere Urlaub machen
- Gestaltungsmöglichkeit im Rahmen eines betrieblichen Vorschlagswesens
- Verständnis für den Spagat zwischen Pflegeberuf und Familie

Haben wir Ihr Interesse geweckt?  
Nehmen Sie bitte **Kontakt**  
zu uns auf!

Seniorenresidenz  
*Lichtenau*



**Burg Winnenthal GmbH**  
Betriebsstätte Seniorenresidenz  
Lichtenau  
Ortbergstr. 40  
33165 Lichtenau

Telefon: 05295- 9863 - 800  
Telefax: 05295- 9863 - 30

E-Mail:  
[info@seniorenresidenz-lichtenau.de](mailto:info@seniorenresidenz-lichtenau.de)

# Pflegeberuf und Familie?

## Bei uns geht das!

Wir sind ein  
familienfreundlicher  
Arbeitgeber

## Eigene Betriebskitaplätze mit Randzeitbetreuung

beim Kooperationspartner



Seniorenresidenz  
*Lichtenau*

## Unsere Kooperations- Betriebs-Kita bietet:

Aufnahme von Kindern von 0-10  
Jahren

Durchgängige pädagogische  
Konzepte und ganzheitliche Lern-  
und Förderangebote (auch Bilinguale  
Erziehung: englisch –deutsch)

Tierpädagogik mit Ponys, Eseln,  
Ziegen, Hunden und Hasen

U3 und Ü3 in separaten Gebäuden:  
Liebvolle Tagesbetreuung in  
Kleingruppen (U3: 3 Erzieher betreuen 12-  
14 Kinder pro Gruppe; Ü3: 3 Betreuer  
betreuen 18-20 Kinder)

Privater Betreuungsvertrag nach  
KiBiz für den Mitarbeiter

Zusätzliche arbeitgebergeförderte  
Randzeitenbetreuung täglich von  
6.00 - 7.30 Uhr und 17.00—21.00  
Uhr.

Ferienbetreuung in allen Ferien,  
ausgenommen der Schließzeit von 2 Wochen  
im Sommer und den Weihnachtsferien

Kostenpflichtige Zusatzleistungen:  
Samstagsbetreuung nach  
Absprache

Einzelfallbetreuung für Gast- oder  
Geschwisterkinder

Betreuung über Nacht bei einer  
Erzieherin nach Absprache

## Impressionen aus unserer Kooperations-Betriebs-Kita



## Unsere Leistungen

Wir unterscheiden uns durch unsere  
Leistungen von anderen Arbeitgebern:

Betriebliche Altersversorgung

Zusätzlich zum Urlaub Rüsttage für  
die Umziehzeit

Attraktive Zulagen für  
Qualifikationen und  
Sonderfunktionen

Übernahme von Fortbildungskosten  
nach Absprache

Weihnachts- und Urlaubsgeld als  
freiwillige Leistung

31 Tage bezahlten Urlaub in der Pflege

Kostenlose Mitarbeiterparkplätze in  
ausreichender Zahl

Arbeitgebergeförderte  
Randzeitenbetreuung in der  
Betriebs-Kita bei Erfüllung der  
Voraussetzungen

Betriebliche Gesundheitsförderung  
im Aufbau

Informationen zu aktuellen  
Stellenangeboten finden Sie auf  
unserer Website unter

[www.seniorenresidenz-lichtenau.de](http://www.seniorenresidenz-lichtenau.de)